

Код, специальность	6-05-0412-01 Менеджмент профилизации: Международный менеджмент, Недвижимость и бизнес-анализ
Модуль	Управление человеческими ресурсами
Дисциплина	Управление персоналом

Курс / Семестр	Трудоемкость в зачетных единицах (кредитах)	Количество часов		Форма аттестации	
		аудиторных	самостоятельной работы	текущей	промежуточной
3/5	3	54	54	контрольная работа	зачет
3/6	3	54	54	контрольная работа	экзамен

Краткое содержание дисциплины (модуля*)

Содержит теоретические и методологические основы управления персоналом, включая комплексную деятельность по найму, обучению, мотивации, деловой оценке, развитию и удержанию сотрудников для достижения целей организации.

Пререквизиты

«Теоретические основы менеджмента», «Управление организацией», «Психология управления».

Компетенции

специализированная компетенция: организовывать деятельность персонала с учетом особенностей и организационно-технических условий производства, его подразделений, систематизировать статистические материалы по труду, характеризующие количественные и качественные показатели деятельности трудовых ресурсов.

Результаты обучения (*знать, уметь, иметь навык*)

знать:

- ключевые понятия, цель и задачи управления персоналом организации;
- функции подсистемы управления персоналом;
- принципы и методы управления персоналом;
- технологии управления персоналом;

уметь:

- организовывать деятельность персонала с учетом особенностей и организационно-технических условий производства;
- использовать технологии управления персоналом;

иметь навык:

- планирования численности персонала;
- проведения аттестации сотрудников.